**Разработка модели профессиональных и личностно-ориентированных свойств специалиста в сфере IT**

# **Выбор предполагаемой будущей сферы деятельности**

Для моделирования профессиональных и личностно ориентированных компетенций в сфере информационных технологий была выбрана должность «Программист». Данная должность описана в профессиональном стандарте «Программист» [1] опубликованном на сайте Минтруда РФ.

Наименование вида профессиональной деятельности: Разработка программного обеспечения

Основная цель вида профессиональной деятельности: Разработка, отладка, проверка работоспособности, модификация программного обеспечения.

Трудовые функции, входящие в профессиональный стандарт:

1. Разработка и отладка программного кода
2. Проверка работоспособности и рефакторинг кода программного обеспечения
3. Интеграция программных модулей и компонент и верификация выпусков программного продукта
4. Разработка требований и проектирование программного обеспечения

# **Требований к специалисту со стороны работодателей и рекрутинговых компаний**

Была получена выборка по запросу «Программист» с поиском вакансий по всей России с интернет ресурса по поиску работы «Headhunter»[2]. По запросу «Программист» было найдено 5 955 вакансии.

Были выделены требования, свойства и компетенции специалистов и проведён анализ приоритетов требований при помощи языка поисковых запросов, который поддерживается на интернет ресурсе «Headhunter». Результаты представлены в таблице 1 и на рисунках 1 и 2

Таблица 1. Приоритеты требований к специалисту

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Номер | Требования | Частота упоминания из выборки |
| Профессиональная компетенция | | |
| 1 | Опыт работы | 5007 |
| 2 | Высшее образование | 2277 |
| 3 | Знание *SQL* | 1858 |
| 4 | Знание *HTML* | 1447 |
| 5 | Английский технический | 1097 |
| 6 | Знание *С++* | 795 |
| 7 | Мобильная разработка | 611 |
| 8 | Java | 605 |
| 9 | iOS | 121 |
| Личностно-ориентированные качества | | |
| 1 | Ответственность | 1205 |
| 2 | Самостоятельность | 609 |
| 3 | Желание развиваться | 503 |
| 4 | Активность | 459 |
| 5 | Аккуратность | 209 |
| 6 | Целеустремленность | 173 |

Рисунок 1. Профессиональная компетенция

Рисунок 2. Личностно-ориентированные качества

# **Разработка модели успешного специалиста**

Модель успешного специалиста на основе требований рекрутинговых компаний (cм. Рисунок 3)

Рисунок 3. Модель успешного специалиста

Успешный программист

Профессиональные компетенции

Личностно-ориентированные качества

Опыт работы

Высшее образование

Знание *SQL*

Желание учиться и развиваться

Самостоятельность

Ответственность

Знание *iOS*

Знание *Java*

Мобильная разработка

Знание *С++*

Знание *HTML*

Целеустремленность

Аккуратность

Активность

Самостоятельность

Английский технический

# **Разработка путей достижения уровня выделенных признаков успешной карьеры**

**Профессиональные:**

1. Получение опыта в программировании путем прохождения практик, работой над собственными проектами.
2. Получение высшего образования. Освоение различных курсов по программированию в процессе обучения.
3. Владение техническим английским. Практически вся техническая документация написана на английском. Также он пригождается при общении с иностранными заказчиками или при устройстве на работу в иностранные компании
4. Знание нескольких популярных языков программирования (*С*++, *Java*), умение работать с реляционными базами данных (*MySQL*, *Oracle*), знание HTML.
5. В последнее время мобильная разработка стремительно развивается. Важно знать базовые возможности и принципы мобильной разработки.
6. В современном мире технологии стремительно развиваются, поэтому важно следить за тенденциями современной разработки и быстро осваивать новые необходимые технологии.

**Личностные:**

1. Желание развиваться, активность и целеустремленность помогут программисту постоянно повышать свой уровень профессионализма. Развитие в себе этих качеств поможет не только построить успешную карьеру, но и улучшит качество жизни.
2. Аккуратность, самостоятельность и ответственность – это важные качества для того, чтобы программист чувствовал себя уверенно, не срывался и не сгорал в своем желании развиваться и работать.

**Список источников**

1. Министерство труда и социальной защиты

[Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/orders/138

1. Сайт для поиска работы Headhunter

[Электронный ресурс]. Режим доступа: http://hh.ru